

CURSO DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

FORMACIÓN ON LINE

www.eigualia.es

Curso de sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades

Presentación

El trabajo por la IGUALDAD de Género es una realidad hoy en día que define un marco propio de desarrollo en la organización social y empresarial.

La formación en materia de Igualdad pretende asentar las bases para el desarrollo y la implantación efectiva de los Planes de Igualdad a fin de que mujeres y hombres dispongan de las mismas oportunidades en la organización.

Este esfuerzo garantiza no sólo el cumplimiento de las normativas vigentes sino también una mayor competitividad, innovación, aumento de rendimiento y de productividad y la satisfacción del personal de la organización. De este modo, conocer, definir y analizar los conceptos y estrategias en materia de Igualdad son fundamentales para poder integrarla en la organización.

Objetivos

Los OBJETIVOS generales del curso son los siguientes:

- Definir y contextualizar el concepto de IGUALDAD en relación a las Políticas sociales sobre los Derechos Humanos
- Enmarcar a nivel legal el concepto de IGUALDAD en el mundo laboral y la Seguridad Social.
- Identificar y analizar los diferentes casos de desigualdad que se producen en la actualidad
- Conocer e identificar los supuestos y acciones referentes a la conciliación familiar como herramienta de IGUALDAD
- Definir el contexto legal de los Planes de Igualdad y las estrategias de IGUALDAD.
- Conocer los aspectos básicos de los PLANES DE IGUALDAD.
- Saber aplicar e integrar los Planes de IGUALDAD a la realidad de la empresa.

Programa

PARTE GENERAL: FORMACIÓN EN IGUALDAD

ON LINE: 4 horas.-

MÓDULO 1. ¿QUÉ ES LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES?

- 1.1. Introducción
- 1.2. Concepto de Igualdad
- 1.3. Concepto de Discriminación
- 1.4. Igualdad de oportunidades y acciones positivas

MÓDULO 2. MARCO NORMATIVO

- 2.1. Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- 2.2. Conceptos fundamentales de la Ley orgánica 3/2007
- 2.3. La Ley de Igualdad en el ámbito laboral

MÓDULO 3. EL PLAN DE IGUALDAD DE UNA EMPRESA

- 3.1. Medidas a aplicar en una empresa en IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
 - 3.1.1. Igualdad en el acceso al empleo y la contratación
 - 3.1.2. Igualdad en la clasificación profesional, promoción y formación
 - 3.1.3. Igualdad en la retribución
- 3.2. El Plan de Igualdad de una empresa
 - 3.2.1. Definición y objetivos
 - 3.2.2. Fases de la implantación
 - 3.2.3. Control y seguimiento

MÓDULO 4. PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

- 4.1. Introducción
- 4.2. Definición
- 4.3. Tipos de acoso sexual
 - 4.3.1. Tipos de acoso sexual según el grado
 - 4.3.2. Tipos de acoso sexual según el tipo de conducta
 - 4.3.3. Tipos de acoso sexual según los sujetos intervinientes
- 4.4. Consideraciones técnicas y legales
- 4.5. Responsabilidad de las instituciones en la prevención y actuación en los casos de acoso sexual.

MÓDULO 5. LA IGUALDAD EN EL LENGUAJE: EL LENGUAJE NO SEXISTA Y EL LENGUAJE PARA LA IGUALDAD

- 5.1. Introducción
- 5.2. Para un tratamiento igualitario de mujeres y hombres
- 5.3. Cómo luchar contra estereotipos sexistas

Duración

Curso de 4 horas de duración. Formación ON LINE.

Titulación

Todos los alumnos recibirán el correspondiente diploma acreditativo.

Dirigido a

Personal de la empresa en activo y nuevas incorporaciones.